

V/v triển khai đánh giá chất lượng hoạt động  
công đoàn cơ sở năm 2018.

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc.

Nhằm đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn qua một năm, làm cơ sở cho công tác bình xét thi đua, khen thưởng cuối năm. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế hướng dẫn triển khai đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở năm 2018 cụ thể như sau:

1. Để thuận tiện cho việc kiểm tra chéo kết quả tự chấm điểm của các CĐCS cuối năm trong cụm được thuận tiện. Ban Thường vụ tạm thời chia cụm thi đua và chỉ định cụm trưởng theo danh sách đính kèm Công văn này.

2. Các đơn vị khẩn trương triển khai đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở thực hiện theo Hướng dẫn số 90/HD-CDN ngày 22/6/2015 của Công đoàn ngành Y tế (đính kèm). Trong quá trình thực hiện cần lưu ý các điểm sau:

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 15/11/2018
- Không tự ý thay đổi nội dung các biểu mẫu
- Đồng chí Cụm trưởng có trách nhiệm tổng hợp và báo cáo kết quả đánh giá của cụm về Công đoàn ngành Y tế trước ngày 20/11/2018.

Sau thời gian quy định trên, đơn vị, cụm thi đua nào không gửi hồ sơ tự đánh giá, xếp loại về Công đoàn ngành Y tế thì đưa vào diện **không xếp loại**.

Nhận được Công văn này, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế yêu cầu các công đoàn cơ sở khẩn trương tổ chức triển khai thực hiện theo nội dung như đã nêu trên./.

**Nơi nhận :**

- Như trên;
- Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực CDN;
- Lưu: CDN.



**Nguyễn Thị Xuân Loan**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH THUẬN  
CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ



**DANH SÁCH CỤM THI ĐUA VÀ CỤM TRƯỞNG**

(Kèm theo Công văn số **133** /CDN ngày **31** tháng 10 năm 2018 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế)

**Cụm 1:** Bệnh viện đa khoa tỉnh, Bệnh viện Lao & bệnh Phổi, bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng, Bệnh viện Da liễu  
+ Bệnh viện đa khoa tỉnh làm cụm trưởng.

**Cụm 2:** Bệnh viện An Phước, Bệnh viện Tâm Phúc, Công ty cổ phần Dược & Vật tư Y tế, Phòng khám Dr Dong.  
+ Công ty cổ phần Dược & Vật tư Y tế làm cụm trưởng.

**Cụm 3:** Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh, Trung tâm Pháp Y, Trung tâm Giám định Y khoa, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản, Trung tâm Truyền thông Giáo dục Sức khỏe.  
+ Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh làm cụm trưởng.

**Cụm 4:** Trung tâm Phòng chống HIV/AIDS, Trung tâm Kiểm nghiệm, Trung tâm Phòng chống Sốt rét bướu cổ.  
+ Trung tâm phòng chống HIV/AIDS làm cụm trưởng.

**Cụm 5:** Văn phòng Sở Y tế, Chi cục Dân số - KHHGD, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Trường Cao đẳng Y tế.  
+ Trường Cao đẳng Y tế làm cụm trưởng.

**Cụm 6:** Trung tâm Y tế thành phố Phan Thiết, Trung tâm Dân số - KHHGD thành phố Phan Thiết, Trung tâm Y tế Hàm Thuận Bắc, Trung tâm Dân số - KHHGD Hàm Thuận Bắc, Trung tâm Y tế Hàm Thuận Nam, Trung tâm Dân số - KHHGD Hàm Thuận Nam.  
+ Trung tâm Y tế thành phố Phan Thiết làm cụm trưởng.

**Cụm 7:** Bệnh viện ĐKKV LaGi, Trung tâm Y tế LaGi, Trung tâm Y tế Hàm Tân, Trung tâm Dân số - KHHGD LaGi, Trung tâm Dân số - KHHGD Hàm Tân.  
+ Bệnh viện ĐKKV LaGi làm cụm trưởng.

**Cụm 8:** Bệnh viện ĐKKV Nam Bình Thuận, Trung tâm Y tế Đức Linh, Trung tâm Dân số - KHHGD Đức Linh, Trung tâm Y tế Tánh Linh, Trung tâm Dân số - KHHGD Tánh Linh.  
+ Bệnh viện ĐKKV Nam Bình Thuận làm cụm trưởng.

**Cụm 9:** Bệnh viện ĐKKV Bắc Bình Thuận, Trung tâm Y tế Bắc Bình, Trung tâm Dân số - KHHGD Bắc Bình, Trung tâm Y tế Tuy Phong, Trung tâm Dân số - KHHGD Tuy Phong.

+ Bệnh viện ĐKKV Bắc Bình Thuận làm cụm trưởng.

**Cụm 10:** Trung tâm Y tế Quân dân Y Phú Quý, Trung tâm Dân số - KHHGD Phú Quý.

+ Trung tâm Y tế Quân dân Y Phú Quý làm cụm trưởng.

## HƯỚNG DẪN

### Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở.

Thực hiện Hướng dẫn số 16/HD- LĐLĐ ngày 03/6/2015 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Thuận về việc Xây dựng công đoàn cơ sở (sau đây gọi tắt là CĐCS), nghiệp đoàn vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn,

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế hướng dẫn xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở hàng năm như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Đánh giá chất lượng hoạt động của CĐCS, nghiệp đoàn (sau đây gọi chung là CĐCS) nhằm đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; tạo điều kiện cho CĐCS nâng cao tính chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Làm cơ sở cho công tác bình xét thi đua, khen thưởng xây dựng CĐCS vững mạnh hàng năm.

##### 2. Yêu cầu

- Nội dung xây dựng CĐCS vững mạnh và phương pháp đánh giá, xếp loại CĐCS phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức công đoàn (CD) cơ sở và phải được quán triệt, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thẩm định.

- Việc đánh giá, xếp loại CĐCS phải đảm bảo dân chủ, khách quan; khắc phục tính hình thức trong đánh giá, xếp loại CĐCS.

#### II. ĐỐI TƯỢNG, CĂN CỨ, NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

##### 1. Đối tượng, căn cứ

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS được thực hiện hàng năm. Đối với các CĐCS được thành lập, chia tách, sáp nhập, hợp nhất theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam cần có thời gian hoạt động từ mười hai tháng trở lên (đối với CĐCS trường học tính theo năm học).

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS phải căn cứ vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm để chấm điểm theo từng nội dung tiêu chuẩn.

## **2. Nguyên tắc**

- Xác định rõ nhiệm vụ của mỗi loại hình CĐCS theo quy định của Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI để cụ thể hóa nội dung các tiêu chí trong bảng điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS (gọi chung là bảng điểm) do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành cho phù hợp đặc điểm của từng ngành nghề, đơn vị. Có thể cụ thể hóa thêm các tiêu chí trong bảng điểm thành nhiều tiêu chí cụ thể hơn nhưng không làm thay đổi nội dung và tổng số điểm của tiêu chí.

- Không tự đưa thêm vào những nội dung nhiệm vụ khác, ngoài những nội dung tiêu chí trong bảng điểm mà Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành.

## **III. NỘI DUNG XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VỮNG MẠNH**

Có 06 nhóm loại hình CĐCS được áp dụng (*kèm theo các bảng điểm đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS*):

1. Trong các doanh nghiệp Nhà nước
2. Trong các đơn vị sự nghiệp công lập
3. Trong các cơ quan nhà nước, cơ quan của tổ chức Chính trị, tổ chức Chính trị - Xã hội, tổ chức Chính trị - Xã hội - Nghề nghiệp, tổ chức Xã hội - Nghề nghiệp.
4. Trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập
5. Trong các hợp tác xã, liên minh hợp tác xã.
6. Trong các nghiệp đoàn.

## **IV. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS**

### **1. Quy trình tổ chức chấm điểm, đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS**

#### **1.1. Bước 1: CĐCS tự đánh giá, xếp loại**

- Căn cứ vào tiêu chuẩn quy định cho từng loại hình, mỗi CĐCS tiến hành tự đánh giá kết quả hoạt động trong năm.

- Mỗi tiêu chí đều ghi rõ nội dung thuyết minh kết quả đạt được, có số liệu minh họa cụ thể (nếu có).

- Bảng tự chấm điểm tại cơ sở phải được hội nghị BCH CĐCS thống nhất và có ý kiến thống nhất cao của cấp ủy cùng cấp (nơi có tổ chức Đảng).

#### **\* Thời gian hoàn thành:**

+ Đối với CĐCS thuộc LĐLĐ các huyện, CĐ cấp ngành: Trước ngày 15/11 hàng năm.

+ Đối với CĐCS trong ngành giáo dục: Trước ngày 30/5 hàng năm.

**1.2. Bước 2: Tổ chức kiểm tra chéo kết quả tự chấm điểm của các CĐCS trong cụm xây dựng CĐCS vững mạnh.**

- Các thành viên trong cụm tổ chức kiểm tra chéo về kết quả tự chấm điểm của mỗi CĐCS thuộc cụm. Sau đó trích lập biên bản chấm điểm của cụm, báo cáo kết quả kiểm tra chéo về công đoàn cấp trên trực tiếp.

**\* Thời gian hoàn thành:**

+ Đối với CĐCS thuộc LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành: Trước ngày 25/11 hàng năm.

+ Đối với CĐCS trong ngành giáo dục: Trước ngày 20/6 hàng năm.

**1.3. Bước 3: CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức phúc tra kết quả chấm điểm của các cụm xây dựng CĐCS vững mạnh.**

- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức phúc tra kết quả chấm điểm đối với các CĐCS đạt vững mạnh trước khi ra Quyết định công nhận.

Nếu không đủ thời gian để kiểm tra hết tất cả các CĐCS thì ưu tiên phúc tra các CĐCS mới được đề nghị công nhận vững mạnh lần đầu hoặc các CĐCS mà Ban thường vụ CĐ cấp trên xét thấy còn có nhiều vấn đề cần xác minh, kiểm tra lại.

**\* Thời gian hoàn thành:**

+ Đối với LĐLĐ các huyện, CĐ cấp ngành: Trước ngày 10/12 hàng năm.

+ Đối với CĐ giáo dục các cấp: Trước ngày 20/7 hàng năm.

**1.4. Bước 4: Tổ chức xét duyệt, xếp loại CĐCS**

- Việc xét duyệt, xếp loại CĐCS cuối năm phải được thông qua hội nghị Ban Thường vụ CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét, quyết định.

- Sau xếp loại CĐCS cuối năm, Công đoàn cấp trên cơ sở Báo cáo kết quả xếp loại CĐCS, kể cả các đơn vị không được xếp loại về LĐLĐ tỉnh theo mẫu quy định (qua Ban Tổ chức).

**\* Thời gian hoàn thành:**

+ Đối với LĐLĐ các huyện, CĐ cấp ngành: Trước ngày 20/12 hàng năm.

+ Đối với CĐ giáo dục các cấp: Trước ngày 30/7 hàng năm.

**2. Cách thức xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS**

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS chia theo 04 mức như sau:

**2.1. CĐCS xếp loại vững mạnh:** là những CĐCS có tổng số điểm đạt từ 85 điểm trở lên, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- Có thỏa ước lao động tập thể (đối với CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có các quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên, kiến nghị với cơ quan chức năng nhà nước (hoặc thông qua công đoàn cấp trên) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao có việc

làm, nâng cao thu nhập (đối với nghiệp đoàn);

- Không để xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
- Không có CBCCVC, NLD bị xử lý kỷ luật về vi phạm dân số KHHGD sinh con thứ 3 trở lên (trừ trường hợp đơn vị tự phát hiện và xử lý kỷ luật hoặc báo cáo về cấp trên).

- Không có CBCCVC NLD bị xử lý kỷ luật về vi phạm về an toàn giao thông ở mức độ nghiêm trọng như: Uống rượu bia quá nồng độ cồn cho phép gây tai nạn khi tham gia giao thông; chống người thi hành công vụ (trừ trường hợp đơn vị tự phát hiện và xử lý kỷ luật hoặc báo cáo về cấp trên).

- Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt (*cấp trưởng, cấp phó*) vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;

- Không có tiêu chuẩn nào chấm đạt dưới 50% tổng số điểm.

2.2. **CĐCS xếp loại khá:** là những CĐCS đạt từ 70 điểm đến dưới 85 điểm và những CĐCS đạt 85 điểm trở lên, nhưng không được xếp loại vững mạnh do không có đủ các điều kiện quy định tại Điểm 1 nêu trên.

2.3. **CĐCS xếp loại trung bình:** là những CĐCS đạt từ 50 điểm đến dưới 70 điểm.

2.4. **CĐCS xếp loại yếu:** là những CĐCS đạt dưới 50 điểm.

\* *Lưu ý:* Các CĐCS chưa đủ thời gian xếp loại hoặc không gửi hồ sơ tự đánh giá, xếp loại về CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở thì đưa vào diện **không xếp loại**.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với CĐ cấp cơ sở

1.1. Đầu năm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đồng bộ các nội dung tiêu chuẩn và đề ra các giải pháp xây dựng CĐCS vững mạnh. Những CĐCS thấy có khả năng phấn đấu thì đăng ký danh hiệu thi đua (CĐCS vững mạnh xuất sắc) với công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý.

1.2. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các ủy viên BCH và các ban quản chúng (nếu có) để trực tiếp theo dõi, hướng dẫn CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện những nội dung tiêu chuẩn xây dựng CĐCS vững mạnh.

1.3. Cuối năm BCH CĐCS hướng dẫn các CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại; tổ chức thẩm định, đánh giá và quyết định xếp loại theo thẩm quyền.

1.4. Trên cơ sở kết quả xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS thành viên,

công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và kết quả hoạt động của CĐCS trong năm đã đạt được, ban chấp hành CĐCS tự chấm điểm, đánh giá, đồng thời công khai kết quả cho đoàn viên biết và tham gia ý kiến, trước khi gửi hồ sơ đề nghị lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

## **2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.**

- Hướng dẫn, sắp xếp, phân chia việc kiểm tra chéo kết quả tự chấm của các công đoàn cơ sở trực thuộc trong cụm.

- Đầu năm triển khai kế hoạch xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh đến các công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Cuối năm, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc tự đánh giá xếp loại từ tổ công đoàn trở lên; Tổ chức kiểm tra thẩm định, đánh giá, chấm điểm.

- Tổ chức hội nghị tổng kết công tác công đoàn hàng năm, đánh giá rút kinh nghiệm; Cấp giấy chứng nhận cho các công đoàn cơ sở trực thuộc được xếp loại *Vững mạnh ba năm liên tục*.

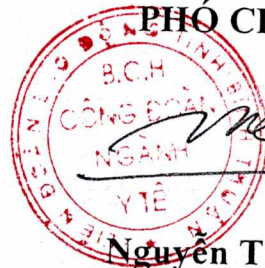
- Bình xét, lựa chọn khen thưởng, đề nghị cấp trên khen thưởng đối với những CĐCS xếp loại vững mạnh đạt từ 95 điểm trở lên theo quy chế khen thưởng hiện hành.

Hướng dẫn này thay thế các quy định, hướng dẫn về xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở hàng năm đã ban hành trước đây./.

### **Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tổ chức, LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu CDN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Xuân Loan**



