

Số: /HD-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày tháng năm 2023

HƯỚNG DẪN

triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Thuận

Thực hiện Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”;

Căn cứ Kế hoạch số 2674/KH-UBND ngày 15/8/2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình “Xây dựng mô hình Công dân học tập giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Thuận;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh tuyên truyền tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và người lao động về tầm quan trọng và trách nhiệm của các cấp, các ngành trong việc thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ công nhân lao động tại các doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai, thực hiện Chương trình đến các cấp công đoàn, gắn với triển khai, thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ

tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030”; phát huy hiệu quả công tác phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các ngành liên quan trong quá trình triển khai, thực hiện Chương trình.

- Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình đảm bảo nghiêm túc, thường xuyên, hiệu quả; hằng năm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Chương trình; cuối năm 2025 sơ kết, cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời

Công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung triển khai tại các doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn.

2.2. Mục tiêu về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc các cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

2.3. Mục tiêu kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng sống như: Tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe;

kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.

2.4. Mục tiêu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 40%, đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động biết cách sử dụng Internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của tổ chức công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

2.5. Mục tiêu mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 30%, đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 244/QĐ-KHVN ngày 28/7/2022 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh *(có phụ lục gửi kèm)*.

3. Nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập

- Đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến, đảm bảo phù hợp với điều kiện của công nhân lao động, nhất là công nhân lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, tại các khu công nghiệp.

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, hệ thống thông tin cơ sở để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Cung cấp tài liệu có liên quan về nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động; tập huấn cho cán bộ, nhất là cán bộ CĐCS về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Hướng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phần đầu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

3.2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Đề xuất chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn, địa phương.

- Vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích, hỗ trợ cho công nhân lao động được tham gia học tập, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; tạo điều kiện tốt nhất để công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

3.3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Đa dạng hóa các hình thức học tập, nhất là đào tạo từ xa; xây dựng, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở; đa dạng, linh hoạt đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ, tay nghề tại các cơ sở giáo dục, cơ sở đào tạo nghề của tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn các cấp về lý luận chính trị, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động; hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập tại các địa điểm sinh hoạt văn hoá, thể thao của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3.4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động; hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: bổ sung sách, báo, tờ gấp, tờ rơi, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác khuyến khích, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của đơn vị, doanh nghiệp.

- Đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí trong xét Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, chương trình đánh giá, xếp hạng các doanh nghiệp tiêu biểu hằng năm.

3.5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, các ngành nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự quan tâm, hỗ trợ của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành thông qua việc thực hiện có hiệu quả các Chương trình phối hợp hoạt động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Thực hiện theo mục III. KINH PHÍ THỰC HIỆN tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Tuyên giáo - Nữ công

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh một số nội dung sau đây:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” đến các cấp công đoàn; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở, hệ thống bảng tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, trang thông tin điện tử, mạng xã hội của Công đoàn về nội dung, quá trình triển khai, thực hiện, kết quả của Chương trình, các mô hình hay, cách làm tốt, các gương công nhân lao động vượt khó, nỗ lực học tập.

- Tổ chức, phối hợp điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả.

- Biên soạn, cung cấp tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động: Chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn; tài liệu pháp luật; kỹ năng sống; văn hóa ứng xử; tác phong lao động công nghiệp; phòng chống tệ nạn xã hội; kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, kỹ năng chăm sóc, giáo dục con cái...

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp như: Chính sách, pháp luật về lao động nữ, về trẻ em; phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; kỹ năng chăm sóc sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ

em... Tuyên truyền, hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm.

- Tuyên truyền, phổ biến hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai mô hình Công dân học tập, hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo quy định.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Hội Khuyến học và các cơ quan liên quan để triển khai, thực hiện Chương trình.

1.2. Ban Chính sách - Pháp luật và Quan hệ lao động

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh một số nội dung sau đây:

- Chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, kinh phí hỗ trợ, khuyến khích công nhân lao động học tập, nâng cao tay nghề; đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của đơn vị, doanh nghiệp; đề xuất đưa nội dung này vào thương lượng tập thể ngành, nhóm doanh nghiệp.

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Thực hiện phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và những nội dung pháp luật khác có liên quan đến công nhân lao động; thực hiện tốt công tác tư vấn pháp luật, phổ biến các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, góp phần nâng cao tỷ lệ công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí trong xét Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, chương trình đánh giá, xếp hạng các doanh nghiệp tiêu biểu hằng năm.

- Phát động các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

- Bám sát Chương trình phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; đề xuất chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn, của địa phương; phối hợp tổ chức thi tay nghề trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

1.3. Ban Tổ chức - Kiểm tra

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo công đoàn các cấp nâng cao hiệu quả công tác đào tạo cán bộ công đoàn; nghiên cứu tham mưu, đề xuất các giải pháp đào tạo công nhân lao động ưu tú tạo nguồn cán bộ công đoàn cơ sở.

1.4. Ban Tài chính

Căn cứ nội dung mục III KINH PHÍ THỰC HIỆN tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; phối hợp các ban lập dự toán gửi cơ quan tài chính cùng cấp bố trí kinh phí thực hiện Chương trình; hướng dẫn công đoàn các cấp về kinh phí triển khai thực hiện Chương trình.

1.5. Văn phòng

Tham mưu, đề xuất đưa nội dung đẩy mạnh học tập suốt đời trong Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Ủy ban Nhân dân tỉnh để có định hướng chỉ đạo, giao nhiệm vụ cho các sở, ban, ngành liên quan.

1.6. Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Bình Thuận

Nâng cao chất lượng dạy và học; đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề cho công nhân; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, công nghệ số trong giảng dạy và học tập; hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phối hợp đào tạo, hỗ trợ công nhân đến học tập.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Hướng dẫn này, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; tổ chức các hoạt động, hình thức tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở, hệ thống bảng tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh

nghiệp; tuyên truyền, vận động công nhân lao động tự học tập; đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”; theo dõi, đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập”.

- Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai mô hình “Công dân học tập”; hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo quy định.

- Vận động CĐCS biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

- Phối hợp, đề xuất ủy ban nhân dân huyện, thành phố triển khai, thực hiện Chương trình của Thủ tướng Chính phủ, phối hợp với các ngành liên quan triển khai thực hiện Chương trình.

3. Chế độ thông tin báo cáo và sơ, tổng kết Chương trình

- Hằng năm, **trước ngày 30/10**, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Tuyên giáo - Nữ công*).

- Công đoàn các cấp cuối năm 2025 tổ chức sơ kết và cuối năm 2030 tổ chức tổng kết đánh giá kết quả triển khai, thực hiện Chương trình./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ VN;
- Các ban: Tuyên giáo, Dân vận và Văn phòng TU;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Hội Khuyến học tỉnh;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Văn hóa - Thể thao & Du lịch;
- Sở Tài chính;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành;
- Lưu: VT, TG - NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Phói