

Số: 381/BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 22 tháng 4 năm 2020

## **BÁO CÁO**

**Tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW ngày 21/2/2005 của Ban Bí thư về “Xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước” và tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/2/2014, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động Quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình.**

Thực hiện Hướng dẫn số 187/HD-TLĐ ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW, ngày 21/02/2005 của Ban Bí thư về “Xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước” và tổng kết thực hiện KH số 18/KH-TLĐ ngày 28/2/2014, KH số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động Quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình;

Thực hiện Kế hoạch số 177-KH/TU ngày 06/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 515/SVHTTDL-QLVHGĐ ngày 12/3/2010 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về việc tổng kết 15 năm (2005 - 2020) thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW về “Xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước”;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện trong CNVC-LĐ như sau:

### **I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

#### **1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện**

Thực hiện sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Thuận, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức quán triệt, triển khai sâu rộng Chỉ thị 49-CT/TW ngày 21/02/2005 của Ban Bí thư, các Kế hoạch, Thông báo, Chỉ thị của Tổng Liên đoàn và Tỉnh ủy về công tác gia đình; Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/2/2014 và Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành triển khai thực hiện Kế

hoạch số 05/KH-LĐLĐ, Kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên, lao động trong toàn tỉnh (có biểu mẫu phụ lục kèm theo).

## **2. Kết quả đạt được theo nhiệm vụ, giải pháp**

### **2.1. Công tác truyền thông về gia đình nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa của công tác gia đình trong công nhân, viên chức, người lao động (CNVC-LĐ).**

Trong những năm qua, các cấp ủy đảng đã quan tâm chỉ đạo, công đoàn phối hợp với chuyên môn đã hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn vừa hoàn thành tốt trách nhiệm đối với gia đình. Kết quả nhận xét đánh giá cán bộ, đoàn viên tại địa phương về “Gia đình văn hóa” được xem là tiêu chí để các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đánh giá, khen thưởng cán bộ, đoàn viên cuối năm. Hàng năm, gia đình đạt “Gia đình văn hóa” trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập đạt tỷ lệ hơn 99%, trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nghiệp đoàn đạt tỷ lệ hơn 95%. Có hơn 15 % cán bộ, đoàn viên được địa phương cử trú đề nghị chi bộ, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp biểu dương, khen thưởng.

Bên cạnh đó các cấp công đoàn đã phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thông qua Hội đồng phổ biến Giáo dục pháp luật đã tập trung tuyên truyền các nội dung như: Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Chính sách Dân số/KHHGD, Luật trẻ em; chú trọng các quy định tại Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; các chế độ chính sách mới liên quan đến lao động nữ trong Luật Bảo hiểm xã hội, Luật việc làm, Luật Bảo hiểm y tế, Đề án “*Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi, dạy con tốt*”, Đề án “*Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước*”. Đặc biệt tuyên truyền về các quan điểm của Đảng và Nhà nước trong chiến lược xây dựng gia đình, bảo đảm xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ và bình đẳng, mỗi cặp vợ chồng chỉ có một hoặc hai con, lấy hạnh phúc gia đình làm động lực của chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức từ 01 - 02 lớp chăm sóc sức khỏe sinh sản cho trên 400 nữ công nhân, viên chức, lao động; riêng năm 2019 đã cụ thể hóa thực hiện Đề án 404, Đề án 938 của Thủ tướng Chính phủ bằng hình thức mở 03 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật liên quan đến: tội phạm xâm hại

tình dục trẻ em theo Bộ Luật hình sự năm 2015; phương pháp dạy con phòng, tránh nguy cơ bị xâm hại và giúp con sử dụng internet an toàn; tuyên truyền về tác hại trong việc sống thử... Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức tuyên truyền về chăm sóc sức khỏe sinh sản tiền hôn nhân và chăm sóc sức khỏe sinh sản; 02 Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt”; “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tổ chức tập huấn nâng cao năng lực và kiến thức về giới, bình đẳng giới cho cán bộ công đoàn và cán bộ phụ trách công tác nữ công. Kết quả đến nay, tỷ lệ gia đình cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ vi phạm chính sách dân số KHHGD giảm đáng kể.

Việc tuyên truyền, giáo dục pháp luật nâng cao nhận thức cho CNVC-LĐ và đội ngũ cán bộ công đoàn trong công tác gia đình được lồng ghép vào các đợt tổ chức sinh hoạt như: Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Quốc tế phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái 25/11... dưới hình thức tọa đàm, thi hái hoa, sân khấu hóa, nói chuyện chuyên đề “Xây dựng văn hóa gia đình hiện nay, thực trạng và giải pháp”; kỹ năng làm cha mẹ; kỹ năng ứng xử giữa các thành viên trong gia đình với nhau và với cộng đồng; gia đình trẻ hạnh phúc; làm sao để chăm sóc người cao tuổi cho tốt; bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em; gia đình làm kinh tế giỏi; gia đình hiếu học; biện pháp phòng, chống tệ nạn xã hội và bạo hành trong gia đình; tích cực xây dựng khu phố văn hóa, ngoài ra tuyên truyền cổ động bằng các khẩu hiệu, băng- rôn trước cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp... nhằm tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ, giới và bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên, lao động làm thay đổi quan điểm, suy nghĩ trọng nam khinh nữ, bạo hành, bất bình đẳng giới trong gia đình, phòng chống bạo lực gia đình...; tích cực vận động, hướng dẫn phụ nữ phấn đấu rèn luyện theo các tiêu chí: có sức khỏe, tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động sáng tạo, có lối sống văn minh, có lòng nhân hậu, xây dựng gia đình vợ chồng bình đẳng, tôn trọng nhau, không có hành vi bạo lực, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đối xử công bằng giữa các con, không trọng nam khinh nữ, có tinh thần đoàn kết, tương trợ trong cộng đồng dân cư nơi mình sống, ...góp phần xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc gắn với xây dựng gia đình văn hóa<sup>1</sup>.

#### **Một số mô hình điển hình như:**

- Liên đoàn Lao động Tuy Phong làm tốt công tác chăm sóc trẻ em là con CNVC-LĐ: 04 qua (từ năm 2016 - 2019), kể từ khi triển khai mô hình “Mỗi cơ sở giúp đỡ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn hoặc người khuyết tật”, các CĐCS đều quan

---

<sup>1</sup> Đa số các CĐCS biết cụ thể hóa, thực hiện tốt tuyên truyền đó là CĐCS thuộc LĐLĐ Phan Thiết, LĐLĐ Tuy Phong, CDN Giáo dục, CDN Y tế, CĐ Viên chức tỉnh...

tâm thực hiện, kết quả mang lại khá tính cực, đến nay đã có 105 CĐCS vận động 430.985.000 đồng hỗ trợ cho 388 lượt đối tượng là trẻ em.

- CĐCS Công ty TNHH May Thuận Tiến thuộc Công đoàn các Khu công nghiệp có trang bị phòng vắt trữ sửa cho nữ đoàn viên và hỗ trợ một phần kinh phí cho CNLĐ có con dưới 6 tuổi,

- CĐCS Công ty TNHH May Phú Long có xây dựng nhà giữ trẻ cho con công nhân- người lao động và cuối năm có thưởng thêm từ 02- 03 tháng lương,... qua đó tạo điều kiện cho người lao động an tâm công tác, gắn bó với doanh nghiệp.

## **2.2. Việc thực hiện các chính sách pháp luật về hôn nhân gia đình, phòng chống bạo lực gia đình góp phần phát triển kinh tế gia đình và xây dựng gia đình hạnh phúc**

Nhìn chung, hàng năm cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên, lao động đều có ý thức trách nhiệm đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh đạt chuẩn văn hóa: Thực hiện tốt pháp luật của Nhà nước, trong đó có Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; tham gia và tạo điều kiện giải quyết tốt những mối bất hòa trong gia đình; tổ chức các hoạt động nhằm khuyến khích, biểu dương những cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên, lao động tham gia tốt công tác phòng, chống bạo lực gia đình, giữ gìn gia đình hạnh phúc, “nuôi con khỏe, dạy con ngoan”. Do đó hiện tượng bạo hành trong gia đình, tỉ lệ hộ nghèo, các cháu bỏ học giảm rõ rệt, ít có tệ nạn xã hội.

Các đơn vị thực hiện tốt chế độ chính sách đối với phụ nữ có thai, bảo sản; tạo điều kiện thuận lợi để giúp chị em có con nhỏ hoàn thành tốt công việc cũng như chăm lo đời sống gia đình. Luôn quan tâm, thăm hỏi kịp thời đối với những trường hợp ốm đau, gặp khó khăn, hoạn nạn.

Từ khi được quán triệt Chỉ thị 49 thì đội ngũ nam giới sống có trách nhiệm với gia đình hơn, biết chia sẻ khó khăn với mọi người trong gia đình, như: các anh biết nấu ăn, phụ giúp công việc nhà, dạy dỗ con cái khi vợ đang bận công việc ...

Rất nhiều cán bộ, đoàn viên và người lao động không những hoàn thành công tác tốt mà còn biết làm kinh tế phụ để tăng thêm thu nhập cho gia đình, làm giàu cho xã hội<sup>2</sup>.

Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” có vai trò quan trọng trong việc giúp chị em tự tin hơn, làm tốt công tác chuyên môn, công tác đoàn thể; Nhiều chị đã phấn đấu vươn lên đảm trách cương vị lãnh đạo đơn vị, quản lý tốt cơ sở sản xuất kinh doanh, năng động, sáng tạo hoàn thành nhiệm vụ được giao, ngày càng khẳng định vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

---

<sup>2</sup> Đoàn viên biết làm kinh tế phụ để tăng thêm thu nhập cho gia đình, làm giàu cho xã hội như: Ở huyện Đức Linh, Tân Linh nhiều đoàn viên có rẫy cao su; quán cà phê sân vườn,... Ở huyện Hàm Thuận Nam, Hàm Thuận Bắc nhiều đoàn viên có vườn thanh long; nhiều đoàn viên ở các huyện khác còn chăn nuôi và buôn bán nhỏ...).

Thông qua công tác tuyên truyền giáo dục các cấp công đoàn đã nâng cao kiến thức cho nữ CNVCLĐ về xây dựng gia đình theo tiêu chí “No ảm, bình đẳng, tiến bộ hạnh phúc”, hiểu biết pháp luật, chuẩn mực của người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước.

Công tác xoá đói giảm nghèo giải quyết việc làm được các cấp công đoàn quan tâm như: đóng góp quỹ “Vì nữ CNVCLĐ nghèo” (nay gọi là Chương trình “Vì nữ CNVCLĐ nghèo”) đã cho 6.822 lượt chị có hoàn cảnh gia đình khó khăn vay với tổng số tiền là 5.686.146.000 đồng để phát triển kinh tế gia đình, phong trào phụ nữ giúp nhau làm kinh tế gia đình qua các tổ nhóm tiết kiệm được duy trì và ngày càng phát triển đã tạo thêm việc làm, tăng thu nhập, nâng cao mức sống cho gia đình CNVCLĐ, góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, xã hội ngày càng ổn định và phát triển.

15 năm qua các cấp công đoàn trong tỉnh đã vận động CNVCLĐ đóng góp quỹ “Mái ấm công đoàn” (nay là chương trình “Mái ấm công đoàn”), đã hỗ trợ xây dựng 156 căn nhà cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; Từ nguồn tiền lãi cho vay Chương trình “Vì nữ CNVCLĐ nghèo” Liên đoàn Lao động tỉnh đã thăm 660 chị bị bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền 471.700.000 đồng từ đó động viên nữ CNVCLĐ phấn đấu vượt qua khó khăn và ngày càng gắn bó với tổ chức công đoàn.

Công tác chăm sóc giáo dục trẻ em được các cấp công đoàn quan tâm như: thăm, tặng quà với số tiền 1.914.700.000 đồng nhân dịp ngày 1/6, Tết Trung thu, ngày tựu trường, khen thưởng các cháu đạt học sinh giỏi; tặng gần 600 xuất học bổng với số tiền trên 400 triệu đồng cho các cháu con CNVC-LĐ nghèo vượt khó học giỏi để động viên các cháu học tập tốt; ngoài ra tặng bằng hiện vật cho các cháu như: trên 5.000 cuốn vở, 500 cặp phao cho các cháu vùng lũ, xe đạp, lồng đèn trung thu....Kết quả con em CNVCLĐ thi đậu vào học các trường đại học, cao đẳng ngày càng cao; Đặc biệt có nhiều con em CNVCLĐ được tặng giấy khen, nhận học bổng của các trường trung học, đại học chuyên nghiệp, đạt giải trong các kỳ thi quốc gia ...

Hưởng ứng cuộc thi “Ngày hội Gia đình” do Sở Văn hoá, thể thao và du lịch - Hội LHPN Việt Nam - LĐLĐ tỉnh tổ chức; gia đình CNVCLĐ và đoàn viên đã nhiệt tình tham gia, kết quả đã có nhiều gia đình đạt được nhiều giải thưởng cao.

**Một số gia đình đoàn viên công đoàn điển hình “về xây dựng gia đình trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước” như:**

- Gia đình cô Nguyễn Thị Hằng - Tổ trưởng chuyên môn trường THPT Bắc Bình, năm 2008 nhận giấy khen “*Gia đình văn hóa tiêu biểu*” của UBND huyện Bắc Bình và được nhận bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng gia đình tiêu biểu xuất sắc.

- Gia đình cô Nguyễn Thị Kim Quyên, Phó Chủ tịch Công đoàn - Trưởng Ban Nữ công CĐCS Trường THPT Đức Linh, năm 2014 được Sở Văn hoá, thể

thao và du lịch - Hội LHPN Việt Nam - LĐLĐ tỉnh cấp giấy chứng nhận “*Gia đình hạnh phúc tiêu biểu*” ...

- Gia đình ông Trần Ngọc Nam (vợ là Nguyễn Thị Gái, trường TH Tân Phúc 1, huyện Hàm Tân) được Sở Văn hoá, thể thao và du lịch - Hội LHPN Việt Nam - LĐLĐ tỉnh cấp giấy chứng nhận danh hiệu “*Gia đình văn hóa 3 năm (2011-2013)*”;

- Gia đình chị Phương Khanh, Công ty may Thuận Tiên, thuộc CĐ Các khu Công nghiệp Bình Thuận đạt giải Nhì “Ngày hội Gia đình” cấp khu vực miền Đông Nam Bộ ở nội dung thi năng khiếu, năm 2018.

### **2.3. Đánh giá những thay đổi về nhận thức và thay đổi về đời sống văn hóa, hạnh phúc gia đình...của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong 15 năm qua**

Đa số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đều nhận thức được giá trị của gia đình là môi trường quan trọng hình thành, nuôi dưỡng và giáo dục nhân cách con người, bảo tồn và phát huy văn hóa truyền thống tốt đẹp, chống lại các tệ nạn xã hội, tạo nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, là một trong những nhân tố quan trọng quyết định sự thành công của sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Chính vì thế mỗi cán bộ, đoàn viên và người lao động đều cố gắng tự tu dưỡng, hoàn thiện bản thân của mình, phấn đấu giữ gìn hạnh phúc gia đình và quan tâm chia sẻ công việc, chăm sóc các thành viên trong gia đình.

Tuy nhiên, với sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước ngày nay cũng có không ít đoàn viên và người lao động không thích lập gia đình, lập gia đình muộn (sau 40 tuổi), tỷ lệ ly hôn cũng nhiều hơn những năm trước.

### **2.4. Đánh giá tình hình phối hợp kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm pháp luật về công tác gia đình đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đơn vị. Những phát hiện trong kiểm tra, giám sát, giải pháp, kiến nghị đã được thực hiện.**

Công tác phối hợp kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm pháp luật về công tác gia đình đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại một số đơn vị chưa được chú trọng, chỉ tham gia vào việc vận động, hòa giải những xích mích, bất đồng nhằm giảm thiểu những mầm mống của bạo lực gia đình. Còn có tư tưởng “đó là chuyện của gia đình người ta đừng xen vào làm gì”, bên cạnh đó vẫn có nhiều anh, chị, trẻ em bị bạo lực gia đình nhưng giấu vì bị đe dọa, sợ xấu hổ,... đành cam chịu không dám báo với cơ quan chức năng xử lý hoặc cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đang công tác để nhờ sự hỗ trợ, can thiệp.

## **2.5. Số người được cử thực hiện nhiệm vụ và kinh phí chi cho hoạt động về công tác gia đình**

Các thành viên trong Ban Nữ công, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở là những người thực hiện tuyên truyền về công tác gia đình, luôn gần gũi, quan tâm đoàn viên, người lao động để nắm bắt tâm tư, tình cảm, hoàn cảnh gia đình để kịp thời tham mưu cho chủ tịch CĐCS và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn.

Hàng năm, LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ kinh phí cho các gia đình do Công đoàn cử tham gia thi “Ngày hội Gia đình” cấp tỉnh. Công tác gia đình được tuyên truyền lồng ghép trong các hoạt động chuyên đề khác.

## **2.6. Kết quả thực hiện các mục tiêu Kế hoạch số 18/KH-TLĐ và Kế hoạch số 48/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động.**

**\* Về thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn về triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam.**

- Có 100 % cán bộ công đoàn chủ chốt và cán bộ nữ công công đoàn các cấp được tập huấn nâng cao nhận thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác gia đình, về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn và nâng cao năng lực phòng chống bạo lực gia đình (*chỉ tiêu KH đến năm 2020 là 100%*).

- Có trên 96 % Gia đình CNVCLĐ được phổ biến, tuyên truyền và cam kết thực hiện tốt các chủ trương, chính sách pháp luật về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc (*chỉ tiêu KH đến năm 2020 là 95%*).

- Có trên 95% CNVCLĐ trước khi kết hôn được trang bị kiến thức cơ bản về gia đình, về sức khỏe sinh sản, tình dục trước hôn nhân, về phòng chống bạo lực gia đình (*chỉ tiêu KH đến năm 2020 là 95%*).

**\* Về thực hiện Kế hoạch số 48/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn về Chương trình hành động Quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình.**

- Có 95% CNVCLĐ tham dự các buổi sinh hoạt chuyên đề hoặc các buổi lồng ghép nội dung về giáo dục đời sống gia đình (*chỉ tiêu KH đến năm 2020 là 90%*).

- Có 85% hộ gia đình CNVCLĐ được tiếp cận thông tin về giáo dục đời sống gia đình (*chỉ tiêu KH đến năm 2020 là 80%*).

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, các cấp công đoàn đã phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị 49-CT/TW, Thông báo Kết luận số 26-TB/TW, Kế hoạch số 45-KH/TU và các văn bản có liên quan đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên chức, lao động.

Công tác giáo dục xây dựng gia đình hạnh phúc, phòng, chống bạo lực gia đình đã tạo được sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Điều kiện sống của các gia đình cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đã được cải thiện đáng kể, vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được đề cao, quyền trẻ em được pháp luật thừa nhận góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, xã hội ngày càng ổn định và phát triển, hiện tượng bạo lực trong gia đình giảm, trẻ em bỏ học rất ít, tỷ lệ gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa” ngày càng cao. Những kết quả trong thực hiện nhiệm vụ công tác gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình của các cấp công đoàn đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

## **2. Hạn chế, tồn tại**

- Việc thực hiện bình đẳng giới chưa trở thành phổ biến trong gia đình và xã hội, định kiến về giới còn tồn tại dai dẳng trong nhận thức của xã hội. Giá trị đạo đức, truyền thống gia đình đang có biểu hiện xuống cấp, tình trạng ly hôn, ly thân, bạo lực trong gia đình, quan hệ tình dục, nạo phá thai trước hôn nhân vẫn còn xảy ra. Các tệ nạn xã hội ma túy, mại dâm, HIV/AIDS đã xâm nhập vào các gia đình CNVCLĐ để lại những hậu quả nghiêm trọng về nhiều mặt đối với gia đình và xã hội.

- Một số nữ CNVCLĐ chưa nỗ lực vươn lên, còn hạn chế về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ dẫn đến cơ hội về việc làm, thu nhập thấp hơn nam giới.

- Một số ít chị em còn tự ty, trong nội bộ nữ còn có tình trạng níu kéo, cản trở sự tiến bộ của chị em khác, làm ảnh hưởng đến phong trào chung.

- Công tác tuyên truyền, chuyển tải thông tin đến người lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn hạn chế.

## **3. Nguyên nhân**

- Việc triển khai, thực hiện công tác vận động nữ về phong trào xây dựng gia đình thời kỳ CNH-HĐH trong CNVCLĐ có nơi còn khoán trắng cho công đoàn, cho Ban nữ công.

- Phụ nữ ngày nay phần lớn đã làm chủ về kinh tế không phụ thuộc vào người chồng hoặc gia đình chồng; một số ít gia đình trẻ hiểu chưa đúng về bình đẳng giới; sự phân hóa giàu, nghèo trong xã hội và sự xâm nhập văn hóa không lành mạnh; tác động và ảnh hưởng mặt trái của cơ chế thị trường, các tệ nạn xã hội chưa được ngăn chặn triệt để đã dẫn đến tình trạng ly hôn, ly thân, bạo lực trong gia đình.



Một số doanh nghiệp chỉ tập trung vào sản xuất, chưa đánh giá đúng về tầm quan trọng của công tác xây dựng gia đình hạnh phúc nên chưa tạo điều kiện về thời gian cho việc tổ chức tuyên truyền.

### **III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Một là, Công tác xây dựng gia đình là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội; vì vậy phải đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, vận động thường xuyên, liên tục, đồng thời trong quá trình triển khai thực hiện phải kết hợp chặt chẽ với công tác phòng, chống bạo lực gia đình; Dân số- kế hoạch hóa gia đình.

Hai là, nơi nào có được sự quan tâm của cấp ủy, chuyên môn và có sự phối hợp chặt chẽ của đoàn thể, sự đồng tình hưởng ứng mạnh mẽ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, nhân viên, lao động thì nơi đó đạt được kết quả tốt.

Ba là, các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng, cơ quan chuyên môn thường xuyên theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện Chỉ thị 49 của Chính phủ để kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh.

Bốn là, công tác phối hợp triển khai thực hiện và sơ, tổng kết cần kịp thời; nên biểu dương, khen thưởng những gương người tốt, việc tốt để khích lệ tinh thần; bên cạnh đó cũng phê phán và có biện pháp mạnh để răn đe về hành vi bạo lực gia đình.

### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN GIA ĐÌNH BỀN VỮNG TRONG NHỮNG NĂM TIẾP THEO**

Các cấp ủy, chuyên môn phải thực sự quan tâm đúng mức đến công tác gia đình, đưa ra những giải pháp chỉ đạo cụ thể về công tác xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước. Hỗ trợ kinh phí cho công tác gia đình và hoạt động phòng, chống bạo lực gia đình.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Chính sách Dân số/KHHGD, Luật Trẻ em; Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm Y tế,... đến đoàn viên, người lao động.

Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức pháp luật để chị em có đủ trình độ tiếp cận với công nghệ mới, có việc làm, tăng thu nhập, bảo đảm đời sống cho bản thân và gia đình.

Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi, thành đạt, thực hiện tốt chính sách dân số-KHHGD, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Tiếp tục duy trì các tổ nhóm tiết kiệm, triển khai sâu rộng nguồn vốn “Vì nữ CNVCLĐ nghèo”, nhân rộng các điển hình tiên tiến làm kinh tế giỏi.

Tích cực kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ và trẻ em về việc làm, thu nhập, đời sống, chăm sóc sức khỏe sinh sản nhất là ở các đơn vị có đông lao động nữ.

Tổ chức tuyên truyền công tác gia đình lồng ghép trong sinh hoạt dưới hình thức phong phú, nhằm thu hút cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia.

Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động nhân đạo, từ thiện, quan tâm đến CNVCLĐ nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đơn thân nuôi con một mình. Quan tâm động viên con CNVCLĐ nghèo học giỏi, vùng sâu, vùng xa.

***Nơi nhận:***

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Sở Văn hóa Thể thao & Du lịch tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành;
- Lưu: VT, TG - NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đặng Thị Thanh Hoa**

## BIỂU MẪU

**Kết quả 15 năm thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW ngày 21/2/2005 của Ban Bí thư về “Xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”**  
(Đính kèm theo Báo cáo số 381/BC-LĐLĐ ngày 22/4/2020 của BTV Liên đoàn Lao động tỉnh)

**1. Tình hình quán triệt các văn bản tại các cấp (ghi tỷ lệ % hoặc số tuyệt đối vào ô tương ứng)**

Ban, ngành, đoàn thể và địa phương	Chưa quán triệt	Đã quán triệt	Đối tượng quán triệt		Phương thức quán triệt			
			Cán bộ chủ chốt	Đảng viên từng chi bộ	Học tập chuyên đề độc lập	Lồng ghép với các chuyên đề khác	Lồng vào cuộc họp chi bộ	Khác (ghi rõ)
LĐLĐ Tỉnh		100%	210 lượt (cán bộ từ lãnh đạo Ban trở lên)			X		
LĐLĐ huyện, ngành		100%	510 lượt cán bộ			X		
CĐCS		1.064/1.370 CĐCS (tỷ lệ 77,66%)	31.920 lượt người			X		

**2. Kết quả ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW của Ban Bí thư, Thông báo Kết luận số 26-TB/TW của Trung ương, Kế hoạch số 45-KH/TU, Chỉ thị số 22-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/2/2014, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Hàng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều ban hành Hướng dẫn về thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công (trong đó chú trọng đến công tác xây dựng gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình), ngoài ra còn ban hành nhiều văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện:

- Hướng dẫn số 07/HD-LĐLĐ ngày 17/7/2008 v/v hướng dẫn học tập, quán triệt Nghị quyết 11/TW về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”.

- Kế hoạch 07/KH-LĐLĐ ngày 27/8/2008 triển khai nội dung Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 08-NQ/TU ngày 14/8/2007 của Tỉnh ủy về Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.

- Kế hoạch 07/KH-LĐLĐ ngày 27/8/2008 về việc thực hiện Chương trình hành động số 190/CTr-TLĐ ngày 30/01/2008 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 08/CTr/TU ngày 14/8/2007 của Tỉnh ủy V/v thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện công văn số 735/TLĐ ngày 6/5/2008 của Tổng LĐLĐVN về việc tổ chức tháng hành động vì trẻ em và Ngày Gia đình Việt nam năm 2008.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện công văn số 676/TLĐ ngày 28/4/2009 của Tổng LĐLĐVN về việc tổ chức tháng hành động vì trẻ em năm 2009.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch liên tịch số 07/KHLT ngày 05/3/2009 giữa các Ban, ngành, đoàn thể về việc thực hiện Chương trình hành động quốc gia “Vì trẻ em” và Chương trình hành động “Vì trẻ em Bình Thuận” đến năm 2010.

- Triển khai thực hiện công văn số 1581/CV-TU ngày 12/2/2010 của Tỉnh ủy Bình Thuận, căn cứ công văn số 731/CV-BDVTU ngày 24/3/2010 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện cuộc vận động “Tiếp bước cha mẹ đến trường”.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện công văn số 626/TLĐ ngày 26/4/2010 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc hướng dẫn thực hiện Tháng hành động vì trẻ em và Ngày Gia đình Việt Nam năm 2010.

- Chương trình hành động số 259/CTr- LĐLĐ, ngày 23/11/2011 về thực hiện Bình đẳng giới trong CNVCLĐ giai đoạn 2011-2015.

- Kế hoạch số 18/KH-LĐLĐ, ngày 03/7/2012 về việc phát động hưởng ứng cuộc thi “Tìm hiểu chính sách, pháp luật về bình đẳng giới” trong CNVCLĐ.

- Kế hoạch số 145/LĐLĐ ngày 12/6/2012 V/v tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Bình đẳng giới trong nữ CNVCLĐ.

- Báo cáo số 73/BC-LĐLĐ ngày 07/8/2013 sơ kết giữa kỳ 2011-2013 thực hiện kế hoạch 5 năm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2011-2015.

- Kế hoạch số 216/KH-LĐLĐ ngày 20/11/2013 V/v tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Bình đẳng giới trong nữ CNVCLĐ.

- Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 11/3/2014 của Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/02/2014 của Tổng Liên đoàn triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động Quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình đến năm 2020.

- Kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ, ngày 11/3/2014 v/v tiếp tục triển khai thực hiện các hoạt động của Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi, dạy con tốt” trong CNVCLĐ năm 2014.

- Kế hoạch số 145/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2014 về việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Bình đẳng giới trong nữ CNVCLĐ.

- Kế hoạch Số 13/KH-LĐLĐ, ngày 26/3/2015 về việc thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2015.

- Năm 2015 đã ban hành Hướng dẫn các cấp Công đoàn sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn (2010 - 2015).

- Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ, ngày 02/3/2016 hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện công tác gia đình năm 2016 trong CNVCLĐ với Chủ đề: “*Xây dựng nhân cách người Việt Nam từ giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình*”.

- Kế hoạch Số 20/KH-LĐLĐ, ngày 19/4/2016 về việc thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

- Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 10/10/2016 về triển khai thực hiện Chương trình giáo dục đời sống gia đình đến năm 2020.

- Kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ ngày 07/12/2016 của Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng Liên đoàn triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020.

- Hướng dẫn số 09/HD-LĐLĐ, ngày 11/4/2017 về việc thực hiện hoạt động Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2017.

- Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ, ngày 26/3/2018 hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện công tác gia đình năm 2018 trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động với Chủ đề: “*Xây dựng nhân cách người Việt Nam từ giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình*”.

- Hướng dẫn số 21/HD-LĐLĐ ngày 10/5/2018 về việc triển khai Tháng hành động vì trẻ em năm 2018 đến các cấp công đoàn với Chủ đề “*Vì cuộc sống an toàn, lành mạnh cho trẻ em trong thế giới công nghệ số*”.

- Ban hành Công văn số 558/LĐLĐ ngày 15/5/2018 về chọn gia đình cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia “Ngày Hội gia đình văn hóa tiêu biểu” do Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh phối hợp tổ chức.

- Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ ngày 19/02/2019 về triển khai thực hiện công tác gia đình năm 2019;

- Công văn số 272/LĐLĐ ngày 25/3/2019 về việc phối hợp tuyên truyền Kế hoạch số 602/KH-UBND ngày 20/02/2019 về triển khai thực hiện Đề án hỗ trợ trẻ em khuyết tật tiếp cận các dịch vụ bảo vệ, chăm sóc, giáo dục tại cộng đồng giai đoạn 2019 - 2025 (gọi tắt là Đề án 1438) và Kế hoạch số 603/KH-UBND ngày 20/02/2019 về triển khai thực hiện Đề án chăm sóc vì sự phát triển toàn diện trẻ em trong những năm đầu đời tại gia đình và cộng đồng giai đoạn 2019 - 2025 (gọi tắt là Đề án 1437) của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận;

- Hướng dẫn số 08/HD-LĐLĐ ngày 12/4/2019 về Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ phụ nữ, Dân số - Gia đình - Trẻ em năm 2019;

- Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 22/4/2019 về Triển khai mô hình “Sức khỏe của bạn” năm 2019;

- Kế hoạch số 41a/KH-LĐLĐ ngày 22/4/2019, Kế hoạch số 83/KH-LĐLĐ ngày 27/02/2020 Tuyên truyền về việc thực hiện Quyết định số 404/QĐ-TTg, ngày 20/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở khu vực khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020” (gọi tắt Đề án 404) của năm 2019, năm 2020;

- Kế hoạch số 41b/KH-LĐLĐ ngày 22/4/2019, Kế hoạch số 82/KH-LĐLĐ ngày 26/2/2020 Tuyên truyền về việc thực hiện Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027” (gọi tắt Đề án 938) của năm 2019, năm 2020;

- Công văn số 334/LĐLĐ ngày 07/5/2019 về việc tham gia “Ngày hội gia đình văn hóa tiêu biểu” tỉnh Bình Thuận lần thứ VI - năm 2019 (do Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch tổ chức nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6/2018);

- Công văn số 339/LĐLĐ ngày 09/5/2019 về việc thăm nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) bị bệnh hiểm nghèo và tặng quà cho các cháu con CNVCLĐ nghèo, hiếu học;

- Công văn số 346/LĐLĐ ngày 17/5/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em trong CNVCLĐ;

- Công văn số 380/LĐLĐ ngày 21/6/2019 về việc vận động ủng hộ Quỹ Khuyến học “Tiếp bước cho em đến trường” năm 2019;

- Kế hoạch số 51 ngày 13/8/2019 về Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010 - 2020;
- Công văn số 432/LĐLĐ ngày 20/8/2019 về việc tặng học bổng cho học sinh con công nhân, lao động nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn do Quỹ xã hội từ thiện Tấm lòng vàng hỗ trợ;
- Công văn số 459/LĐLĐ ngày 16/9/2019 về việc triển khai thực hiện phối hợp tuyên truyền, tham gia khảo sát về số con mong muốn của người dân trên website cpcs.vn;
- Công văn số 508/LĐLĐ ngày 29/10/2019 về việc phối hợp tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tham gia “Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới”, năm 2019;
- Hướng dẫn số 24/HD-LĐLĐ 05/03/2020 về Tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW ngày 21/2/2005 của Ban Bí thư về “Xây dựng gia đình thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước” và tổng kết thực hiện Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 11/3/2014, Kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ ngày 07/12/2016 của Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động Quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình;
- Công văn số 659/LĐLĐ ngày 25/03/2020 V/v tuyên truyền, vận động đoàn viên, cán bộ, CNVCLĐ thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình Việt Nam giai đoạn 2010 - 2020” trong năm 2020;