

Số: 33 /KH-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 07 tháng 8 năm 2017

KẾ HOẠCH

Giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và Luật Công đoàn ở các trường trung học phổ thông và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục - Đào tạo năm 2017

Thực hiện Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn số 08-HD/TU ngày 19/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 526-CV/TU ngày 23/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội năm 2017.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức giám sát năm 2017 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thông qua giám sát thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các đơn vị của tổ chức Công đoàn.

2. Giám sát cơ quan nhà nước trong việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật lao động và Luật Công đoàn liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp; chính đáng của người lao động ở các trường trung học phổ thông và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục - Đào tạo. Qua giám sát, kiến nghị với cơ quan chức năng thực hiện đúng những quy định của pháp luật lao động và Luật Công đoàn.

3. Việc giám sát được thực hiện trên cơ sở định hướng chỉ đạo của Tỉnh ủy, sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan có liên quan, bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan và mang tính xây dựng.

II. NỘI DUNG, THỜI GIAN VÀ CÁCH THỨC GIÁM SÁT

1. Nội dung giám sát:

Giám sát Sở Giáo dục - Đào tạo trong việc thực hiện pháp luật lao động và Luật Công đoàn ở các trường trung học phổ thông và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục - Đào tạo năm 2017.

2. Thời gian: Dự kiến 01 buổi, bắt đầu vào lúc 8h00 ngày 25/8/2017.

3. Địa điểm: Tại Sở Giáo dục - đào tạo tỉnh Bình Thuận.

4. Thành phần tham dự của đơn vị:

- Đại diện cấp ủy cơ sở;
- Tập thể lãnh đạo Sở;
- Trưởng các phòng chuyên môn liên quan nội dung giám sát;

- Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

5. Cách thức làm việc:

- Đ/c Trưởng đoàn giám sát nêu mục đích, yêu cầu, nội dung giám sát.
- Lãnh đạo đơn vị báo cáo kết quả thực hiện các quy định của nhà nước theo nội dung của Kế hoạch và làm rõ thêm một số nội dung yêu cầu.
- Ý kiến trao đổi, thảo luận các đại biểu đại diện của cấp ủy, thành viên tham dự và thành viên Đoàn giám sát.
- Trưởng đoàn giám sát phát biểu kết luận.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Đoàn giám sát:

- Xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai đến đơn vị được giám sát, thống nhất và thông báo thời gian thực hiện.
- Trưởng đoàn phân công thư ký tổng hợp kết quả giám sát.
- Báo cáo kết quả giám sát đến Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thường trực Tỉnh ủy và đơn vị được giám sát.

2. Đối với đơn vị được giám sát:

- Chuẩn bị báo cáo bằng văn bản theo nội dung đã nêu trong Kế hoạch và gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 21/8/2017**.
- Chuẩn bị các điều kiện cần thiết cho Đoàn giám sát đến làm việc và đảm bảo thành phần tham dự.

Trên đây là kế hoạch giám sát của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện pháp luật lao động. Đề nghị lãnh đạo Sở Giáo dục - Đào tạo tỉnh quan tâm và tạo điều kiện để buổi làm việc đạt kết quả.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban CSKTXH&TDKT, Ban QHLD TLD;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Giáo dục - Đào tạo;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thành viên Đoàn giám sát;
- LĐLĐ các huyện, thị, TP;
- các CĐ ngành; CĐ KCN; CĐVC;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phôi

II. Kết quả thực hiện các quy định của pháp luật lao động và Luật Công đoàn (đến thời điểm giám sát).

1. Tổng số trường trung học phổ thông và đơn vị trực thuộc trên địa bàn tỉnh.

2. Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên tại các trường phổ thông và các đơn vị trực thuộc.

3. Đánh giá tình hình thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các trường phổ thông và các đơn vị trực thuộc:

- Chế độ, chính sách đối với giáo viên trong biên chế, giáo viên hợp đồng;
- Chế độ, chính sách về thu hút, tuyển dụng;
- Chế độ bổ nhiệm, luân chuyển, điều động công tác;
- Chính sách về đào tạo, bồi dưỡng;
- Chính sách khen thưởng, kỷ luật;
- Chế độ tiền lương, tiền thừa giờ; nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung; phụ cấp ưu đãi, phụ cấp trách nhiệm;
- Việc ký kết hợp đồng lao động đối với giáo viên hợp đồng, nhân viên;
- Các chế độ về bảo hiểm, thai sản...

4. Đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn:

- Thành lập công đoàn cơ sở, kết nạp đoàn viên;
- Phối hợp với công đoàn cùng cấp xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động.
 - Thừa nhận và tạo điều kiện để công đoàn cơ sở thực hiện quyền, trách nhiệm theo quy định của pháp luật.
 - Trao đổi, cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin liên quan đến tổ chức, hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật khi Công đoàn đề nghị.
 - Phối hợp với Công đoàn tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể và quy chế dân chủ cơ sở (đánh giá việc thực hiện đối với đơn vị sự nghiệp công lập và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập).
 - Lấy ý kiến của công đoàn cùng cấp trước khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.
 - Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn, cán bộ công đoàn và đóng kinh phí công đoàn theo quy định.

5. Tình hình xử lý các đơn vị vi phạm trong quá trình thực hiện pháp luật lao động và Luật Công đoàn ở các trường trung học phổ thông và các đơn vị trực thuộc.

III. Những thuận lợi, khó khăn, tồn tại trong quá trình thực hiện các quy định của pháp luật lao động và Luật Công đoàn tại các trường phổ thông và các đơn vị trực thuộc trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua, nguyên nhân.

1. Những thuận lợi.
2. Khó khăn, tồn tại.
3. Nguyên nhân (Đề nghị nêu rõ nguyên nhân khách quan và chủ quan).

IV. Kiến nghị, đề xuất

(Trên đây là Đề cương báo cáo những nội dung chính, trong quá trình giám sát thực tế, Đoàn giám sát có thể yêu cầu đơn vị báo cáo thêm một số nội dung khác có liên quan để phục vụ cho nội dung giám sát).

