

Số: 14 /BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 20 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO

**Sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2018;
phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018.**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tính đến 31/5/2018, tổ chức Công đoàn Bình Thuận có 10 liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố; 07 công đoàn cấp ngành và 02 đơn vị trực thuộc. Tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn là 1.445; tổng số công nhân, viên chức, lao động (*noi có tổ chức Công đoàn*) là 83.214 người/48.515 nữ và số đoàn viên công đoàn 77.808 người/45.389 nữ.

Trong điều kiện kinh tế, xã hội của đất nước còn nhiều khó khăn, Đảng, Nhà nước tiếp tục ban hành nhiều chủ trương, chính sách, nghị quyết quan trọng về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, tăng cường công tác vận động quần chúng, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nhân dân nói chung và công nhân, viên chức, lao động nói riêng. Hầu hết cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tư tưởng ổn định, luôn tin tưởng vào những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền. Các cấp công đoàn luôn tích cực tham gia cùng với các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát động các phong trào thi đua yêu nước thiết thực chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của quê hương, đất nước. Đời sống cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tương đối ổn định, thu nhập chủ yếu từ lương và được cải thiện nhờ các chính sách của Nhà nước.

Tuy nhiên, công nhân lao động băn khoăn, lo lắng trước những diễn biến phức tạp về tình hình an ninh trật tự, nhất là trong những ngày gần đây, các thế lực thù địch, phần tử phản động lợi dụng vụ việc Quốc hội cho ý kiến về dự thảo Luật Đơn vị hành chính – kinh tế đặc biệt và dự thảo Luật An ninh mạng để kích động tụ tập gây rối trên địa bàn tỉnh; về công tác quản lý đầu tư công, tai nạn giao thông, ô nhiễm môi trường, an toàn vệ sinh lao động, vệ sinh thực phẩm còn nhiều bất cập; một số chế độ chính sách ban hành chưa phù hợp...; mong muốn các cấp, các ngành và chủ doanh nghiệp tiếp tục quan tâm nhiều hơn nữa việc đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định pháp luật, quan tâm xây dựng các thiết chế văn hóa phục vụ sinh hoạt cộng đồng, tiếp tục cải thiện điều kiện, môi trường làm việc; xử lý nghiêm đối với các phần tử chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh trật tự, an toàn xã hội...

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2018

1. Đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Thông qua hoạt động giám sát, phản biện xã hội; phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân, viên chức, lao động và các hoạt động khác, vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động ngày càng thể hiện rõ nét.

- Các cấp công đoàn tham gia cùng các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra về pháp luật lao động có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh¹. Tiếp tục phát huy, nâng cao vai trò giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI), Liên đoàn Lao động tỉnh và 10/10 liên đoàn lao động cấp huyện đăng ký nội dung giám sát và đã được cấp ủy cùng cấp phê duyệt².

- Triển khai phối hợp xây dựng, thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở nhằm phát huy đầy đủ các quyền dân chủ trực tiếp của người lao động tại cơ sở. Kết quả, có 1.151/1.151 công đoàn cơ sở cơ quan hành chính sự nghiệp, xã, phường, thị trấn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, đạt 100%. Có 172/282 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 61%), riêng doanh nghiệp có vốn nhà nước đạt 100%. Có 1.158 ban thanh tra nhân dân đang hoạt động. Tổ chức 170 cuộc đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên quan tâm, chỉ đạo việc thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp theo đúng quy trình; rà soát đánh giá chất lượng các bản thỏa ước lao động tập thể đã ký. Hiện có 201/282 doanh nghiệp (đạt tỉ lệ 71,2%) đã xây dựng và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, trong đó 63 % bản thỏa ước được thỏa thuận có nhiều điểm có lợi hơn so với quy định của pháp luật lao động.

- Duy trì trao đổi, cung cấp thông tin, tài liệu với Bảo hiểm xã hội tỉnh trong việc khởi kiện ra tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật của các doanh nghiệp,

¹. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, bình đẳng giới tại 08 đơn vị doanh nghiệp; điều tra, giải quyết 05 vụ tai nạn lao động; tham gia tổ công tác Đoàn Giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh làm việc tại 16 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp thanh tra, kiểm tra 85 cuộc về pháp luật lao động.

². Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch giám sát năm 2018 với 02 nội dung:

- Giám sát UBND thành phố Phan Thiết trong công tác chỉ đạo giải quyết tiền lương và các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật tại Ban Quản lý Chợ Phan Thiết;

- Giám sát Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về trách nhiệm của cơ quan quản lý nhà nước trong việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP; chính sách tiền lương, hợp đồng lao động, BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động và chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

đơn vị về cố tình trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đã trực tiếp vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tính đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp nhận từ Bảo hiểm xã hội tỉnh 46 hồ sơ các doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp để thực hiện thủ tục khởi kiện. Qua vận động, nhắc nhở có 38 doanh nghiệp đã khắc phục nợ, 08 đơn vị chưa khắc phục nợ do sản xuất, kinh doanh gặp khó khăn hoặc đang tạm ngưng hoạt động.

2. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, phù hợp để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động:

- Trên cơ sở các thỏa thuận hợp tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết với các đối tác, các cấp công đoàn đã triển khai tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động bằng việc phát hành tờ gấp về chương trình phúc lợi. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục ký kết thỏa thuận hợp tác với Bru điện tỉnh, nâng tổng số các đối tác được ký kết lên 14 doanh nghiệp. Trong 6 tháng đầu năm, có trên 500 đoàn viên đã được hưởng ưu đãi, giảm giá.

- Tiếp tục hướng dẫn các cấp công đoàn tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Chất lượng bữa ăn cho người lao động*” vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Hiện nay, bữa ăn ca của người lao động ở các doanh nghiệp được quan tâm và nâng dần chất lượng, mỗi suất ăn của người lao động đều có giá trị 15.000 đồng trở lên, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm³; trong 6 tháng đầu năm, không có trường hợp nào bị ngộ độc thức ăn do thực phẩm không đảm bảo chất lượng.

- Hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong dịp lễ, Tết; phối hợp thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên khi ốm đau được duy trì triển khai thực hiện kịp thời. Riêng Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp thăm hỏi và tặng 816 suất quà trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018 với tổng số tiền 534,2 triệu đồng cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức thành công Chương trình “*Tết sum vầy 2018*” theo chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; ủy quyền cho Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành trao 200 phần quà cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng trị giá 100 triệu đồng nhân “Tháng công nhân” năm 2018.

- Tổ chức thăm định chặt chẽ các trường hợp đề nghị hỗ trợ xây nhà “*Mái ấm công đoàn*” đảm bảo đúng quy định, đúng đối tượng. Kết quả, 6 tháng đầu năm trao

³. Có 23 doanh nghiệp đã điều chỉnh giá trị bữa ăn ca thấp dưới 15.000 đồng lên bằng mức 15.000 đồng; 67 doanh nghiệp điều chỉnh từ mức hiện tại lên mức cao hơn; có 117/201 doanh nghiệp (nơi có tổ chức Công đoàn) ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung bữa ăn ca cho người lao động. Kết quả đến nay, có 144/201 doanh nghiệp (nơi có tổ chức Công đoàn) có thực hiện bữa ăn ca cho người lao động

quyết định hỗ trợ xây dựng 09 căn nhà “*Mái ấm công đoàn*” với tổng số tiền 270 triệu đồng; hồ sơ giải ngân nguồn Quỹ quốc gia hỗ trợ giải quyết việc làm với tổng số vốn 80 triệu đồng cho 07 người vay.

- Vận động công nhân, viên chức, lao động ủng hộ 01 ngày lương hoặc 01 ngày thu nhập để đóng góp xây dựng Quỹ “*Vì người nghèo*”, Quỹ “*Đền ơn đáp nghĩa*”; đóng góp Quỹ “*Mái ấm Công đoàn*”, Quỹ “*Vì nữ công nhân viên chức lao động nghèo*”.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động

- Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề ra nhiều giải pháp nhằm tuyên truyền sâu rộng trong công nhân, viên chức, lao động thông qua kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, đồng thời tập trung chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức cho công nhân, viên chức, lao động học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, nghị quyết công đoàn, 100% công đoàn cơ sở đều có tổ chức các hoạt động tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn triển khai đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập chuyên đề năm 2018 “*Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa (XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ” bằng những việc làm cụ thể, thiết thực. Thực hiện tốt Chỉ thị số 27-CT/TU, Chỉ thị số 30-CT/TU, Chỉ thị số 40-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII). Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”.

- Hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho công nhân, viên chức, lao động từng bước phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở. 6 tháng đầu năm, phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật trực tiếp với 685 cuộc cho 31.988 lượt người; phát hành 10.375 tài liệu tuyên truyền có liên quan đến chế độ, chính sách, pháp luật tới cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức hoạt động “*Tháng công nhân*” năm 2018 gắn với “*Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động*”, bằng những việc làm cụ thể, thiết thực như tập trung tuyên truyền tư vấn pháp luật, đối thoại, tư vấn, thăm khám sức khỏe, tổ chức hội thao, hội diễn cho công nhân, viên chức, lao động gắn với các hoạt động tuyên truyền chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội X Công đoàn tỉnh Bình Thuận, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Các cấp công đoàn thăm hỏi và tặng 756 suất quà cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng trị giá hơn 320 triệu đồng. Phát động đoàn viên, công nhân, viên chức lao động tham gia Cuộc thi báo chí viết về Công nhân và công đoàn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, tổng hợp gửi 09 bài dự thi.

- Duy trì hoạt động của các tổ dư luận xã hội, mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội từ cấp công đoàn cơ sở đến Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng quy định. Thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng, tình hình đời sống việc làm, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân lao động, chủ động đề xuất, kiến nghị với người sử dụng lao động và các cơ quan chức năng nhằm hạn chế, giải quyết kịp thời tranh chấp lao động, đình công tự phát làm ảnh hưởng đến việc làm, đời sống, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đảm bảo hài hoà lợi ích của người lao động, người sử dụng lao động và lợi ích của Nhà nước. Đặc biệt ngay sau khi xảy ra vụ việc bạo động trước Trụ sở Ủy ban Nhân dân tỉnh và tại Thị trấn Phan Rí Cửa, huyện Tuy Phong, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo công đoàn các cấp, trong đó chủ yếu là lực lượng cốt cán chính trị thường xuyên nắm bắt tình hình, tư tưởng, tâm trạng của công nhân lao động và doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có đông công nhân, sẵn sàng tham gia công tác tuyên truyền, vận động, giữ gìn an ninh trật tự nếu có tình huống xấu xảy ra⁴. Đến thời điểm báo cáo, chỉ có 01 vụ ngừng việc trong thời gian 30 phút tại Công ty TNHH Nguyên vật liệu giày dép Thành Vượng và đã được giải quyết kịp thời; nhìn chung tình hình, tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động vẫn an tâm lao động, các doanh nghiệp vẫn hoạt động bình thường, không xảy ra tình trạng đình công, lãn công.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về *“Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động”* và Đề án số 231/QĐ-TTg ngày 13/02/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án *“Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”*.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp triển khai một số nội dung liên quan đến công tác dân vận trên lĩnh vực quốc phòng an ninh; an ninh trật tự; an toàn giao thông; phòng, chống tội phạm, phòng, chống ma túy và phòng, chống mua bán người nhằm tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia vào công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm góp phần kiềm chế sự gia tăng một số loại tội phạm, ổn định an ninh chính trị và bảo đảm trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Duy trì việc phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh xây dựng, thực hiện Chuyên mục *“Lao động và Công đoàn”* phát sóng trên truyền hình được 12 kỳ (2 kỳ/tháng), phát thanh 12 kỳ (2 kỳ/ tháng) và trên Website Công đoàn Bình Thuận đã đăng tải được 99 tin bài; qua đó đã kết hợp chuyển tải nhiều thông tin quan trọng liên quan đến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong toàn tỉnh.

⁴. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh, Chủ tịch Công đoàn Các khu công nghiệp đã tiến hành thông tin, tuyên truyền trực tiếp tại Công ty TNHH Quốc tế Right Rich cho 3.500 công nhân lao động;

Công đoàn các khu Công nghiệp phối hợp với 07 doanh nghiệp triệu tập 200 công nhân lao động để quán triệt, tuyên truyền, vận động chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực lao động sản xuất, đoàn kết một lòng, đảm bảo an ninh trật tự, tránh bị kích động, lôi kéo.

4. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

- Phát động và ký kết giao ước thi đua năm 2018 của các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các ban chuyên đề Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng thời chỉ đạo các công đoàn cấp trên cơ sở triển khai thực hiện ở đơn vị.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia hưởng ứng các cuộc vận động và phát động các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị của đất nước và địa phương trong năm 2018 và chào mừng Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam, chào mừng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018), phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

- Tập trung đẩy mạnh Phong trào thi đua *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*, *“Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và nghiên cứu khoa học phục vụ sản xuất kinh doanh và đời sống”* với các chương trình, mục tiêu và các phong trào thi đua yêu nước khác như Phong trào thi đua *“Cải cách thủ tục hành chính”*; Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức *“Trung thành – Trách nhiệm – Liêm chính - Sáng tạo”* theo nội dung, tiêu chí mới phù hợp nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên rà soát đề nghị sửa đổi, bổ sung các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp; cán bộ, công chức nêu cao tinh thần trách nhiệm phục vụ, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, tạo ra sản phẩm cho xã hội, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, phát triển kinh tế, ổn định xã hội gắn với triển khai thực hiện tốt nội dung, tiêu chí của Phong trào thi đua *“Dân vận khéo”*; vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động cùng người thân và gia đình tham gia cùng địa phương, cơ sở thực hiện tốt Phong trào thi đua *“Xây dựng nông thôn mới; đô thị văn minh”*. Qua đó, đã cổ vũ, khuyến khích các đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, hăng say lao động, sản xuất nghiên cứu, sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật tiên tiến vào các lĩnh vực công tác, sản xuất, ra sức thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời biểu dương và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 08 cá nhân, giới thiệu 01 cá nhân điển hình tiên tiến để Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh chọn tham dự Lễ kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua Ái Quốc do Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương tổ chức.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền

- Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 theo Quyết định số 867-QĐ/TU ngày 08/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời giao nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Thường xuyên tổ chức khảo sát nắm tình hình tại các doanh nghiệp, tiến hành vận động thành lập công đoàn cơ sở. Tính đến ngày 31/5/2018, thành lập 05 công đoàn cơ sở (*do vận động thành lập mới 04; chia tách, sáp nhập 01*); giảm 03 công đoàn cơ sở. Về phát triển đoàn viên, kết nạp mới 1.322 đoàn viên; giảm 888 đoàn viên; tăng thực tế so với cuối năm 2017 là 434 đoàn viên.

- Thực hiện Chương trình “*Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn*”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp năm 2018. Các cấp công đoàn đã quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp 1.148 đoàn viên xuất thân từ công nhân, lao động, trong đó, được kết nạp 457 đoàn viên.

- Duy trì thực hiện đặt “*Hòm thư góp ý*” theo đúng quy định, tính đến nay công đoàn các cấp không nhận được những phản ánh, góp ý nào cần phải chỉ đạo thẩm tra, xác minh và yêu cầu cơ quan tổ chức liên quan tiếp thu, trả lời theo quy định.

6. Công tác tổ chức Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

- Với tinh thần tích cực, khẩn trương, công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 -2023 bám sát kế hoạch đã đề ra. Công tác nhân sự được tiến hành dân chủ, công khai, đúng quy trình, đảm bảo về tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu theo tinh thần chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Dự thảo Báo cáo Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa IX trình Đại hội được xây dựng đảm bảo chặt chẽ về nội dung và bố cục; việc lấy ý kiến của cán bộ, đoàn viên vào Dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII), Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) tại Đại hội XII Công đoàn Việt Nam được các cấp công đoàn thực hiện đúng quy trình; cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia đóng góp ý kiến, phát huy tốt vai trò, trách nhiệm vào việc xây dựng tổ chức Công đoàn. Công tác hậu cầu, các phương án tuyên truyền thực hiện chu đáo, hiệu quả.

- Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X diễn ra trong 02 ngày (*14 và 15/6/2018*), với sự tham gia của 251 đại biểu chính thức đã thành công tốt đẹp. Tại Đại hội bầu ra Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X gồm 36 đồng chí (*khuyết 01 đồng chí*), Ban Thường vụ 10 đồng chí (*khuyết 01 đồng chí*), 01 chủ tịch và 03 phó chủ tịch, đồng chí Nguyễn Xuân Phối tiếp tục giữ chức vụ Chủ tịch. Bầu 08 đại biểu chính thức, 01 đại biểu dự khuyết đại diện cho ý chí và nguyện vọng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

7. Công tác nữ công

- Tiếp tục thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động. Ban Nữ công công đoàn các cấp triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2018, xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới; kế hoạch triển khai thực hiện công tác gia đình, chương trình bảo vệ, chăm sóc

trẻ em năm 2018; hướng dẫn thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2018; tổ chức các hoạt động Kỷ niệm 108 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1978 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3; Tháng hành động vì trẻ em (01/6 đến 30/6), Ngày Gia đình Việt nam (28/6) và các ngày kỷ niệm về Dân số năm 2018.

- Tổ chức thăm hỏi tặng 26 suất quà cho nữ công nhân, viên chức, lao động mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018, mỗi suất trị giá 1.000.000 đồng; tặng 120 suất quà cho con công nhân, viên chức, lao động nghèo vượt khó học giỏi với tổng số tiền 62 triệu đồng.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Chương X Bộ Luật lao động, Nghị định 85/NĐ-CP, công tác hoạt động của ban nữ công công đoàn cơ sở tại một số doanh nghiệp có đông lao động nữ.

- Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp xây dựng quỹ “*Vì nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo*”; sáu tháng đầu năm đã giải số tiền 1 tỷ 455 triệu đồng cho 291 nữ công nhân, viên chức, lao động vay vốn để chăn nuôi, trồng trọt phát triển kinh tế gia đình.

8. Công tác tài chính

- Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của các cấp công đoàn cơ bản được thực hiện theo đúng quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và quy định của pháp luật hiện hành.

- Công tác quyết toán tổng dự toán năm 2017 hoàn thành đúng quy định. Thực hiện việc duyệt, cấp kinh phí đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đảm bảo kịp thời; việc sử dụng kinh phí tổ chức Đại hội X Công đoàn tỉnh, nhiệm kỳ 2018-2023 tiết kiệm, hiệu quả.

- Tăng cường chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở triển khai thực hiện Nghị quyết 9c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên Lao động Việt Nam về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Tăng cường công tác phối hợp với Cục thuế tỉnh để thực hiện tốt công tác thông tin, thu nộp kinh phí công đoàn. Tiếp tục triển khai thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam Chi nhánh Bình Thuận.

9. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra (có báo cáo chi tiết riêng)

- Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác tổ chức cán bộ của Ủy ban kiểm tra tiếp tục được quan tâm kiện toàn, củng cố đảm bảo về số lượng và chất lượng. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra đã bám sát sự chỉ đạo và chương trình công tác của các cấp công đoàn. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo trong công nhân, viên chức, lao động đã được quan

tâm kịp thời, góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Tiếp tục triển khai thực hiện đúng tinh thần nội dung Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra, xây dựng kế hoạch kiểm tra sát với nhiệm vụ trọng tâm của ban chấp hành công đoàn cùng cấp đề ra hàng năm. Chú trọng nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; qua kiểm tra có đánh giá cụ thể nhằm giúp đơn vị phát huy những ưu điểm và khắc phục tồn tại, hạn chế một cách kịp thời. Sau kiểm tra có giám sát việc thực hiện các kiến nghị của đoàn kiểm tra; ban chấp hành công đoàn các cấp đã thường xuyên quan tâm kiện toàn, củng cố tổ chức Ủy ban kiểm tra. Tính đến 31/5/2018, đã tổ chức kiểm tra 468 cuộc chấp hành Điều lệ; 408 cuộc kiểm tra về công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn⁵.

- Tiếp nhận 05 đơn khiếu nại, kiến nghị, đề nghị của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, tất cả đều thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan nhà nước và người sử dụng lao động. Đến nay công đoàn đã tham gia giải quyết dứt điểm, không có đơn thư tồn đọng. Nội dung phản ánh, khiếu nại liên quan đến việc thực hiện các chính sách, chế độ như: Hợp đồng lao động, buộc thôi việc, chế độ thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chế độ tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội. Ngoài ra, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trực tiếp hướng dẫn, giải thích cụ thể cho 11 lượt người đến đề xuất, kiến nghị về quyền và lợi ích của lao động chưa được giải quyết kịp thời, tất cả đều được cán bộ Ủy ban kiểm tra hướng dẫn, giải thích cụ thể cho người lao động.

10. Hoạt động các đơn vị trực thuộc

- Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tư vấn cho 274 lượt người trong đó có 257 lượt được trợ giúp pháp lý⁶; chuyển cho văn phòng luật sư 05 trường hợp bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và khách hàng đến tư vấn; ký kết mới 02 hợp đồng tư vấn pháp luật, tổ chức tuyên truyền phổ biến pháp luật cho 470 công nhân lao động tại 05 đơn vị.

- Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận: Tiếp tục hoàn thiện các hạng mục trong Dự án công trình xây dựng cơ sở 2; xây dựng Đề án 02 nghề trọng điểm cấp độ Quốc gia theo hướng dẫn của Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp gồm nghề Kỹ thuật chế biến món ăn, nghề Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí.

- Về công tác tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động, Trung tâm Giới thiệu việc làm đã tiếp nhận được 2.759 việc làm trống từ các doanh nghiệp trong

⁵. Kiểm tra về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam: ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành và tương đương: 47 cuộc; ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở tự kiểm tra: 421 cuộc. Kiểm tra về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn: Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra 1 cuộc (đồng cấp); ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 02 cuộc đồng cấp và 32 cuộc kiểm tra cấp dưới; ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở tự kiểm tra 373 cuộc. Qua kiểm tra, kiến nghị truy thu 113,5 triệu đồng, trong đó: truy thu kinh phí công đoàn là 67,3 triệu đồng, đoàn phí công đoàn là 40,5 triệu đồng và thu khác: 5,6 triệu đồng.

⁶. Trong đó: tư vấn qua điện thoại 136 lượt người; tư vấn trực tiếp được 68 lượt người; tư vấn tại các doanh nghiệp đã ký hợp đồng tư vấn: 70 lượt người

và ngoài tình cung cấp; tư vấn việc làm, học nghề, chính sách liên quan đến người lao động cho 1.579 lượt người; giới thiệu và cung ứng lao động được 241 lượt người.

- Công tác đào tạo - dạy nghề: Duy trì các lớp đào tạo tại Trường (các lớp liên kết dài hạn, ngắn hạn; nghề dài hạn và nghề ngắn hạn). Đào tạo Luật Giao thông đường bộ và tổ chức thi giấy phép lái xe mô tô hạng A1 cho 956 học viên.

11. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo, giao nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng về cơ sở nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia tốt các hoạt động xã hội, nhân đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, đơn vị.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức, cán bộ theo yêu cầu nhiệm vụ đặt ra. Tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng có liên quan trong việc kiểm tra chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng địa phương và phối hợp tốt với chính quyền, các ban, ngành đoàn thể, để tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

III. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

- Công tác chỉ đạo, điều hành của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa thực sự quyết liệt, chủ động, sâu sát trong việc nắm bắt tình hình tại công đoàn cơ sở, đề xuất các giải pháp để giải quyết các bất cập trong quan hệ lao động và việc thực hiện các chế độ chính sách cho công nhân lao động; chưa chủ động phối hợp thu kinh phí công đoàn nên còn để thất thu.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật hiệu quả chưa cao, nhất là đối với công nhân lao động khu vực ngoài nhà nước. Các phong trào thi đua chưa được tổ chức đều khắp ở cơ sở.

- Vai trò tham gia quản lý nhà nước của tổ chức công đoàn, thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, việc xây dựng và triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở một số nơi thực hiện chưa tốt. Việc ký kết thỏa ước lao động tập thể còn mang tính hình thức, chất lượng chưa cao, nội dung chủ yếu sao chép các quy định của pháp luật, ít có điều khoản quy định có lợi cho người lao động.

- Tình trạng nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động ở nhiều doanh nghiệp vẫn còn, các cơ quan chức năng chưa có giải pháp khắc phục hiệu quả.

- Việc triển khai các thỏa thuận hợp tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết với các đối tác hiệu quả chưa cao, số lượng đoàn viên được thụ hưởng ưu đãi, giảm giá còn ít.

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước còn gặp khó khăn, số lượng công đoàn cơ sở thành lập chưa theo kịp tốc độ phát triển của doanh nghiệp.

2. Nguyên nhân hạn chế

- Đội ngũ cán bộ công đoàn đại đa số đều là cán bộ kiêm nhiệm, thường xuyên thay đổi, thiếu kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động công đoàn, thời gian dành cho hoạt động công đoàn chưa nhiều, phụ thuộc vào người sử dụng lao động nên chưa mạnh dạn tham gia các ý kiến bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho công nhân, viên chức, lao động.

- Một bộ phận cán bộ chuyên trách công đoàn năng lực, chuyên môn hạn chế, thiếu kiến thức thực tiễn, chưa thể hiện hết trách nhiệm khi thực hiện nhiệm vụ được giao; chưa kịp thời nắm bắt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước liên quan tới người lao động dẫn tới tình trạng không tham mưu được, tham mưu không sát với tình hình và nhiệm vụ được giao, chất lượng tham mưu không cao.

- Một số chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động còn chưa hợp lý, chậm được bổ sung, việc vi phạm pháp luật của người sử dụng lao động đối với người lao động chưa phát hiện và được xử lý kịp thời; tình trạng nợ đọng bảo hiểm xã hội kéo dài chưa được phối hợp xử lý do còn vướng về cơ chế, quy định của pháp luật có liên quan nên gây bức xúc trong công nhân lao động. Cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp ở một số nơi chưa thực sự quan tâm đến hoạt động của tổ chức công đoàn.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018

1- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; phối hợp tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 -2023; Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” trong các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ*”.

2- Nắm bắt và định hướng kịp thời những diễn biến tư tưởng, tâm trạng, thông tin dư luận trong công nhân, viên chức, người lao động; nhất là trước các vấn đề nhạy cảm, phức tạp để kịp thời tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền, cơ quan chức năng giải quyết kịp thời theo đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà

nước; nhất là công nhân lao động trong các khu công nghiệp, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đông công nhân, lao động, không để kẻ xấu lợi dụng, xúi giục, lôi kéo.

3- Đổi mới căn bản hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động; tổ chức thực hiện có hiệu quả các Chương trình ký kết thỏa thuận hợp tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các đối tác về phúc lợi cho đoàn viên. Phối hợp các ngành chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4- Triển khai đồng bộ các nhiệm vụ và giải pháp xây dựng tổ chức Công đoàn, phát triển đoàn viên, chú trọng đổi mới cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động tham gia thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ nhất là cán bộ công đoàn cơ sở. Quan tâm công tác phát triển Đảng trong các công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

5- Xây dựng bộ máy cơ quan công đoàn các cấp theo vị trí việc làm, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Đẩy mạnh thu kinh phí công đoàn; triển khai và tổ chức thực hiện Đề án đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa của Công đoàn.

6- Thực hiện tốt hoạt động giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), hướng dẫn, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII), của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời, tăng cường hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện có hiệu quả công tác giám sát, phản biện./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thành viên Khó Thi đua 7;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành;
- Lưu VT + TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Phói